



La ville de Villemomble recrute un directeur du centre social (H/F)

Cadre d'emploi des attachés ou rédacteurs

Le CCAS de Villemomble a ouvert son second centre social dans le quartier Benoni Eustache. Sous l'autorité du directeur du CCAS, il s'agit désormais de recruter un responsable chargé de piloter son développement et d'assurer sa direction. Vous serez garant de l'organisation, du pilotage et de la mise en œuvre du projet d'animation globale du centre social, dans le respect des valeurs et principes de l'animation de la vie sociale (laïcité, mixité sociale, solidarité...).

Missions principales (non exhaustives) :

- Assurer le bon fonctionnement de l'équipement, le management de son équipe
- Assurer la gestion administrative et financière de la structure.
- Elaborer et suivre l'exécution du budget dans le respect des décisions prises par les instances
- Concevoir et conduire le projet d'animation globale articulé à la vie locale dans une dynamique territoriale
- Animer et coordonner les partenariats
- Développer la dynamique participative au sein du centre social et du territoire
- Gérer les ressources humaines salariées et bénévoles
- Rechercher des financements et veiller à leur diversification
- Repérer, activer et entretenir les réseaux partenariaux pour mobiliser les ressources du territoire
- Participer à la définition des orientations de l'équipement en matière socioculturelle
- Assurer la communication et la promotion du centre social
- Rendre compte au directeur du CCAS de son activité

Profil et compétences :

- Diplôme de niveau BAC +3/4 (qualification obligatoire de niveau II des carrières sociales ou de l'animation sociale)
- Connaître le fonctionnement institutionnel des collectivités territoriales et/ou des établissements publics
- Connaître la législation sociale liée au statut de la structure et du personnel
- Maîtriser l'outil informatique, aisance rédactionnelle
- Connaître le cadre réglementaire des politiques publiques sociales et culturelles, les enjeux et les évolutions
- Maîtriser les techniques de gestion des conflits
- Être autonome et avoir une aptitude au travail en équipe
- Avoir un esprit d'initiative et le sens des responsabilités
- Savoir s'adapter à tous les publics
- Être apte au dialogue et à la médiation
- Titulaire du permis B obligatoire

Rémunération et complément d'information :

- Rémunération statutaire
- RIFSEEP (IFSE + CIA)
- Prime de fin d'année
- Restauration municipale
- 25 congés annuels et 11 ARTT (37 heures hebdomadaire)
- Prise en charge partielle du Pass Navigo pour les frais de trajet domicile-travail
- Forfait de mobilité durable