



Le CCAS de Villemomble recrute un animateur socioculturel (H/F)

Cadre d'emploi des Animateurs

Le CCAS est doté d'un nouveau centre social. Sous la responsabilité du directeur du centre social BENONI, vous assurez la promotion de l'ensemble des actions collectives relevant du champ de l'animation socioculturelle, vous créez, accompagnez et garantes les conditions favorables permettant le dialogue avec les usagers, l'émergence des projets collectifs et d'initiatives émanant des habitants.

Missions principales (non exhaustives) :

- Participer à l'animation globale du projet social
- Gérer la mise en œuvre, l'organisation, la planification et la coordination des différentes actions socioculturelles
- Faciliter l'articulation, mettre en synergie et en cohérence les actions du centre social avec celles conduites par les partenaires du territoire
- Développer des actions individuelles et collectives pour contribuer à la prévention et à la lutte contre l'exclusion
- Participer à la coordination des projets sur le territoire et la mise en lien des différents acteurs internes ou externes
- Concevoir, coordonner et évaluer les différents projets visant à favoriser la socialisation, à renforcer les liens familiaux, intergénérationnels et interculturels des habitants
- Faire émerger et accompagner les habitants dans la réalisation de projets
- Développer le réseau de bénévoles sur la structure et entretenir un bon relationnel avec les volontaires
- Contribuer au rapport d'activité et au reporting du projet social
- Evaluer les différentes activités du service à travers des comptes rendus et des bilans concernant l'animation socioculturelle
- Rédiger les réponses aux appels à projet dans son secteur et participer à la rédaction des bilans CAF
- Avoir un rôle transversal et participer à la mise œuvre du projet social du centre social

Profil et compétences :

- Diplômé (obligatoire) DEJEPS ou DUT « animation sociale et socio-culturelle »
- Permis B exigé
- Expérience significative dans l'animation socio-culturelle
- Maîtrise de la méthodologie de projet, du diagnostic, d'analyse et d'évaluation pour identifier les besoins des familles
- Aptitudes à l'écrit, maîtrise bureautiques, logiciels informatiques et outils de communication
- Techniques de concertation, médiation et de gestion de conflits
- Capacité d'adaptation à tous les publics, aptitude à l'écoute et au dialogue
- Autonomie, dynamisme, esprit d'équipe, travail en réseau, créativité et force de proposition

Rémunération et complément d'information :

- Rémunération statutaire + RIFSEEP (IFSE + CIA) + Prime de fin d'année
- Restauration municipale
- Politique de formation active et prise en charge des frais de déplacement formation
- 25 congés annuels et 11 ARTT (37 heures hebdomadaire)
- Compte-Epargne Temps
- Prise en charge partielle du Pass Navigo pour les frais de trajet domicile-travail