



La ville de Villemomble recrute chef de bassin (H/F)

Cadre d'emploi des éducateurs des A.P.S

Sous la responsabilité de la directrice de la piscine municipale, vous assurez l'encadrement du chef de bassin, vous assurez le bon fonctionnement de la piscine en garantissant l'accueil des différents publics dans les meilleures conditions d'hygiène et de sécurité.

Missions principales administratives :

- Faciliter la communication et faire le relais entre la directrice et les différents pôles
- Participer à l'élaboration et à la mise à jour du projet d'établissement et des documents pivots de la structure ainsi que de l'ensemble des projets pédagogiques et d'animations
- Assurer la liaison et la coordination entre les bassins, l'accueil et la technique
- Coordonner, gérer et organiser les animations et les plannings du personnel
- Gestion de la régie
- Suivi administratif des activités pédagogiques

Missions de terrain :

- Assurer l'enseignement de la natation aux scolaires ainsi que les animations proposées par l'établissement (bébés nageurs, jardin aquatiques, aquagym...)
- Assurer la surveillance du public, en veillant aux règles d'hygiène et de sécurité
- Accueillir physiquement les usagers, élèves des écoles, collèges et lycées, établissements spécialisés, grand public, dans le cadre de l'application du P.O.S.S.
- Vérifier quotidiennement l'infirmerie, le matériel d'oxygénothérapie et le sac de secours
- Effectuer les analyses des 2 bassins, relever les 2 compteurs d'eau et prendre la température de l'air et de l'eau
- Mise en place et enlèvement du robot aspirateur
- Transcrire les analyses, les températures et la consommation d'eau sur le cahier sanitaire

Profil et compétences :

- Diplôme BEESAN ou BPJEPS AAN ou licence STAPS « entraînement sportif » option « sauvetage et sécurité en milieu aquatique »
- Être à jour du certificat d'aptitude à l'exercice de la profession de maître-nageur sauveteur
- Maîtrise de l'outil informatique
- Savoir animer une équipe et résoudre les conflits
- Être rigoureux et autonome
- Savoir rendre compte à la hiérarchie et être force de proposition
- Connaître la réglementation des ERP
- Connaissance des risques chimiques en piscine ainsi que des techniques de nettoyage et d'entretien des locaux
- Connaître la réglementation en matière d'hygiène et de sécurité

Rémunération et complément d'information :

- Rémunération statutaire + RIFSEEP (IFSE + CIA) + Prime de fin d'année
- Restauration municipale
- Politique de formation active
- 25 congés annuels et 11 ARTT (37 heures hebdomadaire) / Compte-Epargne Temps avec option de monétisation
- Action sociale en faveur des enfants
- Prise en charge partielle du Pass Navigo pour les frais de trajet domicile-travail
- Prise en charge des frais de déplacement formation